

Indra KÜHLCKE¹ (Berlin)

Performance-related Allocation of Funds as an Aspect of Quality Management

Abstract

This article describes the performance-related allocation of funds as part of quality management in higher education. It focuses on the example of Freie Universität Berlin, where the performance-related allocation of funds has been operated for many years. Its policy is effectively based upon an indicator-based model (also within the context of the University's agreements with the government) as well as in-house target agreements. Both practices are components of the quality management system of Freie Universität Berlin.

Keywords

Quality management, performance-related allocation of funds, university agreement with the government, target agreements

References

Altwater, P. (2007). Organisationsberatung im Hochschulbereich – Einige Überlegungen zum Beratungsverständnis und zu Handlungsproblemen in Veränderungsprozessen, HIS: Forum Hochschule, 14/2007, S. 11 ff.: http://www.his.de/pdf/pub_fh/fh-200714.pdf, Stand vom 24.01.2008.

economist (2006). The Battle for Brainpower: http://www.economist.com/specialreports/displayStory.cfm?story_id=7961894, Stand vom 28.11.2007.

Hochschulrektorenkonferenz (2005). Grundsätze zur Gestaltung und Verhandlung von Zielvereinbarungen: http://www.hrk.de/de/beschluesse/109_2627.php, Stand vom 22.01.2008.

Hochschulverträge 2006-2009 (2005). <http://www.berlin.de/imperia/md/content/senwfk/pdf-dateien/hochschulvertraege/8gesamtvertraegepublikation.pdf>, Stand vom 10.01.2008.

¹ e-Mail: indra.kuehlcke@fu-berlin.de

HoF (2007). Vertragsförmige Vereinbarungen in der externen Hochschulsteuerung: <http://www.hof.uni-halle.de/steuerung/vertrag2007.htm>, Stand vom 10.01.2008.

Kreibich, R. (1986). Die Wissenschaftsgesellschaft: von Galilei zur High-Tech-Revolution. Frankfurt: Suhrkamp.

Müller-Böling, D. (2000). Die entfesselte Hochschule, Gütersloh: Verlag Bertelsmann Stiftung.

Pasternack, P. (2003). Hochschulverträge und Zielvereinbarungen. Grundlagen, Modellreferenzen und Berliner Erfahrungen, die hochschule 1/2003, S. 136 ff.

Pellert, A. (1999). Die Universität als Organisation – die Kunst, Experten zu managen, Wien u.a.: Böhlau.

Pellert, A. (2006). Organisationsmanagement, Einführung in das Hochschul- und Wissenschaftsmanagement. Ein Leitfaden für Theorie und Praxis, Bonn: Lemmens, S. 35 ff.

Prognos AG (2007). Unternehmen Hochschule. Die Zukunft der Hochschulen im Wettbewerb.

Rosigkeit, A. (1995). Reformdefizite der deutschen Hochschule: zum Dilemma der staatlichen Universität im Spannungsfeld zwischen normativer Theorie und politischer Realität, Europäische Hochschulschriften, Bd. 1718, Frankfurt/M u.a.: Lang.

Schimank, U. (2005). Contra Leistungsindikatoren (Thesen), Beitrag zur HRK-Tagung am 24./25.1.2005 in München: Qualitätsparameter und Leistungsindikatoren als Instrumente der Hochschulentwicklung: <http://www.hrk.de/de/download/dateien/Schimank.pdf>, Stand vom 23.01.2008.

Stöltzing, E. & Schimank, U. (2001). Die Krise der Universitäten. Leviathan. Zeitschrift für Sozialwissenschaft, Sonderheft 20, Wiesbaden: Westdeutscher Verlag.

Teichler, U. (2005). Hochschulstrukturen im Umbruch. Eine Bilanz der Reformdynamik seit vier Jahrzehnten, Frankfurt: Campus.

Autorin



Indra KÜHLCKE || Freie Universität Berlin || Stabsgruppe
Internationale Netzwerkuniversität || Qualitätsmanagement

Kaiserswerther Straße 16-18, D-14195 Berlin

<http://www.fu-berlin.de/>

indra.kuehlcke@fu-berlin.de